

إن الجزائر على غرار باقي دول العالم العربي قد حظيا فيها قطاع الشغل أهمية خاصة بحكم ما له من تأثير مباشر على الجانب الاقتصادي والاجتماعي وعلى تحقيق التنمية في شتى المجالات؛ وقد تجلى هذا الاهتمام بشكل أساسي من خلال مراجعة المنظومة القانونية الناظمة لقطاع التشغيل بصفة عامة وتشغيل الشباب على وجه الخصوص عن طريق استصدار نصوص قانونية جديدة وإدخال تعديلات على النصوص القانونية لجعلها توافق التطورات التي تطرأ من حين لآخر، ولمعالجة المشكلات التي تظهر من حين لأخر، فضلاً عن تبني عدة استراتيجيات واليات وإنشاء مؤسسات لترقية والنهوض والمساهمة في تشغيل الشباب لاسيما بعد الثورات الشعبية والشبابية التي عرفتها بعض الدول العربية والتي أدت إلى سقوط أنظمتها السياسية.

ولعل من بين أهم الاستراتيجيات التي اعتمدتتها الجزائر في مجال ترقية وتنمية تشغيل الشباب هي مراجعة المنظومة القانونية الناظمة لقطاع التشغيل سواء في القطاع العام أو القطاع الخاص من خلال إقرار والنص على مجموعة من التدابير التي تكفل عدالة التشغيل وتخلق مناصب شغل وتشجيع على فتح مناصب شغل للشباب البطل للتقليل من البطالة، فضلاً عن استحداث أجهزة كجهاز الإدماج المهني وإنشاء مؤسسات تدعم الشباب على إنشاء مؤسسات خاصة بهم كالوكالة الوطنية لتشغيل الشباب وغيرها من المؤسسات والأجهزة الأخرى.

غير أنه وعلى الرغم من عدد النصوص القانونية التي صدرت أو التي تمت مراجعتها إلا أن واقع تشغيل الشباب في الجزائر لا تتوافق والمقصد القانوني في الكثير من الحالات مما يعيق الإستراتيجية المرسومة لترقية تشغيل الشباب ولعل خير دليل على ذلك وهو الاحتجاجات التي لازالت تحدث من حين لآخر من طرف الشباب البطل وكذا المؤسسات الخاصة المنشئة من طرف الشباب في التقليل من البطالة وخلق مناصب شغل حيث ثبت تشكل عبئ كبير على الدولة

ومن هنا تبرز أهمية هذا الملتقى الذي يعالج موضوع الإطار القانوني لتشغيل الشباب لأجل تذليل مختلف مخالف العارقين القانونية والإدارية التي تحول دون ترقية وتنمية تشغيل الشباب في الجزائر وعليه تتبلور إشكالية هذا الملتقى في السؤال الآتي: ما مدى مساهمة المنظومة القانونية الجزائرية في ترقية تشغيل الشباب، وما المتطلبات التشريعية الالزامية لتحقيق ذلك؟

محاور الملتقى

- المحور الأول: الأساس القانوني لتشغيل الشباب في الجزائر
- قانون العمل
- قانون الوظيفة العمومية
- قوانين برامج تشغيل الشباب
- قوانين أخرى ذات العلاقة بالتشغيل

المحور الثاني: دور الهيئات والمؤسسات الداعمة لتشغيل الشباب في الجزائر

المحور الثالث: الحواجز والضمادات القانونية لترقية تشغيل الشباب

المحور الرابع: المعوقات القانونية والإدارية لترقية تشغيل الشباب في الجزائر

المحور الخامس: تقييم الاستراتيجيات والآليات الحالية لترقية تشغيل الشباب

المحور السادس: الاستراتيجيات المقترحة لتحسين فعالية سياسات التشغيل

والحد من البطالة

المحور السابع: عرض بعض التجارب الحديثة للدول في مجال تشغيل الشباب

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة احمد دراية أدرار

كلية الحقوق والعلوم السياسية

مخبر القانون والمجتمع



جامعة أدرار - الجزائر
UNIVERSITÉ D'ADRAR-ALGERIE

تحت رعاية وإشراف السيد مدير جامعة احمد دراية أدرار

أ.د. أشرف فور نور الدين

ينظم:

مخبر القانون والمجتمع (فرقة القانون والاقتصاد)

في إطار تكوين طلبة الدكتوراه شعبة الحقوق

ملتقى وطني حول :

الإطار القانوني لتشغيل الشباب في الجزائر

"آلية المراقبة والتنفيذ"

يومي: 20 و 21 فبراير 2019

هيئة الملنقي الدولي

الرئيس الشرفي للملنقي:

د. أديغفور نور الدين مدير جامعة احمد دراية بادرار.

مدير الملنقي: أ.د. حمليل صالح مدير المخبر

رئيس الملنقي: د. مهداوي عبد القادر

رئيس اللجنة العلمية: د/ يامدة ابراهيم

أعضاء اللجنة العلمية

أ.د بومدين محمد

أ.د حمبل صالح

أ.د لعلى بوكميش

أ.د عدو عبد القادر

أ.د فتاحي محمد

أ.د كيحل كمال

أ.د بن عبد الفتاح دحمن

أ.د باخويادريس

أ.د مسعودي يوسف

د. رحموني محمد

د. مهداوي عبد القادر

د. اقصاصي عبد القادر

د. بحماوي الشريف

د. بياية فتحية

د. كابوبية رشيدة

د محمد علي

د. غيتاوي عبد القادر

د. الصادق عبد القادر

د. زبيري رمضان

د. با حماوي عبد الله

د. بن الشريف سليمان

د. لجلط فواز

د. هارون أوروان

د. محمد علي

د. ابوبكر السالم

د. يوسفات علي هاشم

شروط المشاركة

تحرير المشاركات: بـ: Word-97/2003 وترسل مطبوعة عن طريق البريد الإلكتروني.

*يمكن تحرير المشاركات بـ: Word آخر وحفظه على شكل ملف RTF
*استعمال خط Simplified Arabic حجم 14 أسود عريض، لكتابه المدخلات.

*الفراغ بين الأسطر Escapement 1cm (:)

*عدد صفحات المشاركة لا تقل عن 10 صفحات ولا تزيد عن 20 صفحة بما فيها قائمة المراجع والملاحق والجدول والأشكال

*يمكن التحرير باللغة: العربية، الفرنسية، الإنجليزية.
*يجب إرفاق المداخلة بملف خاص بالصور والمخططات البيانية مرقة ومرتبة حسب موضعها في النص بالنسبة للمدخلات التي تتضمن صور ومخططات.

*يجب إرفاق المداخلة بملخصين أحدهما باللغة العربية والآخر بلغة أجنبية.
_ لا تقبل المدخلات المشتركة بأكثر من متذلين

توضيح مهمة:

*آخر أجل لاستقبال النص الكامل للمداخلة: 20/01/2019

*الرد على المدخلات المقيدة: 01/02/2019

ملاحظة هامة:

يتم إرسال المدخلات كاملة عن طريق البريد الإلكتروني الآتي:

brahimyama@gmail.com

استماراة المشاركة

اللقب

الاسم

الوظيفة

الرتبة

المؤسسة

الهاتف

الفاكس

العنوان البريدي

العنوان الإلكتروني

عنوان المداخلة

المحور رقم

الوسائل المطلوبة لعرض المداخلة:

لغة المداخلة:

جامعة ادرار

جامعة ادرار

المركز الجامعي ميلة

جامعة ادرار

جامعة ادرار

جامعة ادرار

جامعة ادرار

جامعة المسيلة

جامعة ادرار

د. مغني دليلة

د. بن عمر محمد الصالح

د حراق مصباح

د. حاج سودي محمد

د. يامدة ابراهيم

د. بن الطيبى مبارك

د. ازوا عبد القادر

د. مزاولي محمد

د. بن مرزوقي عنترة

د. وناس يحيى

د. باخويادريس

د. بن زيطه عبد الهادي

د. شراف عقون

د. خثير مسعود

د. منصورى مبروك

د. بن السي حمو محمد المهدى

د. مشاور صيفي

د. الصادق عبد القادر

د. كامل سمية

د. موسونى سليمية

د. ماينوا جلالي

د. برکات احمد

أ. عثمانى تهامى

جامعة ادرار

رئيس اللجنة التنظيمية: د/ بن عمر محمد الصالح

أعضاء اللجنة التنظيمية:

د/ حجاج سودي يوسف

د/ بن عمر محمد الصالح

د/ بن السي حمو محمد المهدى

أ. الصادق عبد القادر

أ. عاصمیر حسیبہ

أ. عثمانی التھامی

أ. عابد الھواری

أ. هداجي حمزہ

—